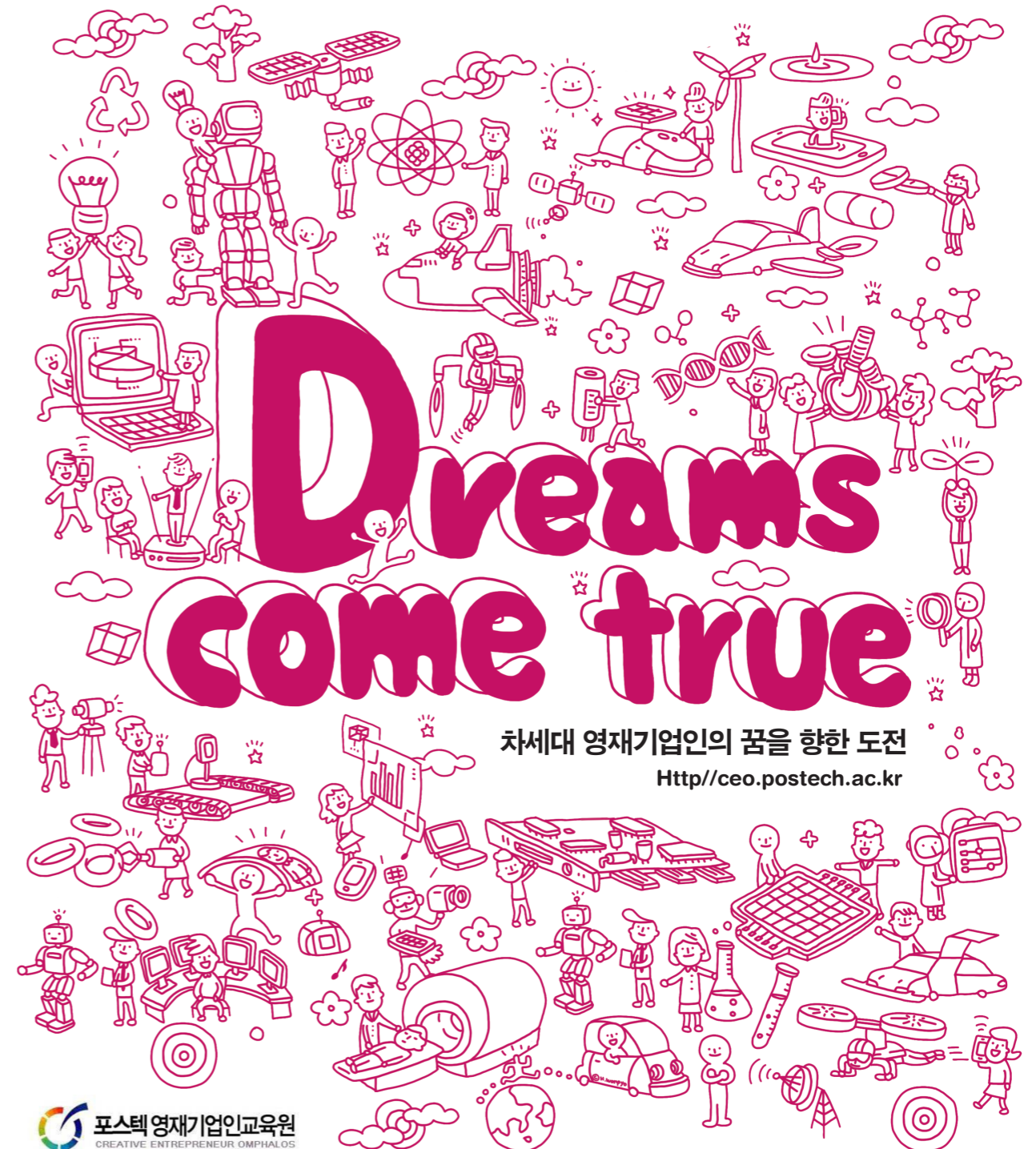




**POSTECH** 영재기업인교육원

- 전화 : 054-279-8253 / 팩스 : 054-279-5998
- 홈페이지 : <http://ceo.postech.ac.kr>
- E-mail : [postechceo@gmail.com](mailto:postechceo@gmail.com)



# 미래기술의 사업가치를 볼 수 있는 통찰력을 가진 창조적 기업인! POSTECH 영재기업인교육원이 키웁니다.

- 기업가로서의 잠재성이 높은 영재를 선발하여,  
이들이 미래 신성장 시장을 창출하는 기업인으로  
성장할 수 있도록 육성합니다.

지식주도형 경제체제에서는 창의적인 영재의 조기 발굴과 양성이 국가 및 기업의 경쟁력을 좌우하는 핵심요소입니다. 이미 선진국에서는 창조적 아이디어로 고부가가치를 창출하는 산업을 육성하고 창의적 계층을 확산하기 위해 브레인웨어(Brainware : 융합형 두뇌)를 집중적으로 육성하고 있습니다. 이처럼 창의적인 영재의 조기 발굴과 양성이 그 어느 때보다도 중요한 시점에서 본 교육원은 MS의 빌 게이츠, 구글(Google)을 공동 창업한 세르게이 브린과 래리 페이지와 같이 지식자산을 기반으로 미래 신성장 산업을 창출할 창의적인 영재기업인을 양성하기 위해 설립되었습니다.

본 교육원은 창의적 영재기업인 양성이라는 목표 아래 창의적이고 차별화된 교육을 제공하기 위해 끊임없이 노력하고 있으며, 창의적 영재교육을 위한 훌륭한 롤모델이 될 수 있도록 앞으로도 더욱 분발할 것입니다. 이를 통해 본 교육원의 교육생이 10년 후 혹은 20년 후 미래의 파괴적 기술 혁신을 주도하고 국가와 인류에 봉사할 수 있는 세계적인 기업인으로 성장할 수 있기를 희망합니다.

# CREATIVE ENTREPRENEUR OMPHALOS



- POSTECH 영재기업인교육원,  
어떤 곳일까요?

POSTECH 영재기업인교육원(CEO)은 POSTECH의 건학이념인 글로벌 리더십을 갖춘 소수정예의 창의적인 과학인재 양성을 근간으로 창의적인 영재기업인을 양성하고자 2009년 특허청과 POSTECH이 손잡고 설립한 교육원입니다. CEO는 Creative Entrepreneur Omphalos의 약자로 창조적인 영재기업인을 양성하는 중추적인 역할을 담당하고자 하는데 그 의미가 있습니다. 궁극적으로 POSTECH 영재기업인교육원(CEO)은 잠재성 높은 영재기업인을 선발하여, 이들이 미래 시장을 창출하는 파괴적 기술 혁신을 주도하는 인재로 성장하도록 교육하는 교육기관입니다.



- POSTECH 영재기업인교육원,  
이렇게 추진해 왔습니다!

- 2009.02 : 특허청과 POSTECH MOU체결
- 2009.09 : POSTECH 영재기업인교육원 설치인가
- 2009.12 : 1기 교육생 선발(80명)
- 2010.01 : POSTECH 영재기업인교육원 개소
- 2010.09 : 차세대 영재기업인 육성 자문위원회
- 2010.12 : 2기 교육생 선발 (75명)
- 2011.12 : 3기 교육생 선발 (81명)
- 2011.12 : 차세대 영재기업인 육성 자문위원회
- 2012.01 : 1기 수료생 배출



# 미래기술의 사업 가치를 볼 수 있는 통찰력을 가진 창조적 기업인 육성

본 교육원은 '미래기술을 주도하는 창조적 영재기업인 양성'이라는 비전 아래, 가치창조, 가치획득, 가치전달의 3가지 핵심역량을 갖춘 파괴적 미래 기술혁신을 주도할 수 있는 인재를 양성하는 것을 목적으로 하고 있습니다.

## ○ 비전

미래기술을 주도하는 창조적 영재기업인 양성

## ○ 인재상

파괴적 미래 기술혁신을 주도하는 인재

## ○ 목표

향후 20년 전후로 파괴적 기술을 기반으로 하는 글로벌 기업의 CEO를 배출하는 것을 목표로 유익하고 효과적인 교육에 중점을 두고 있습니다.



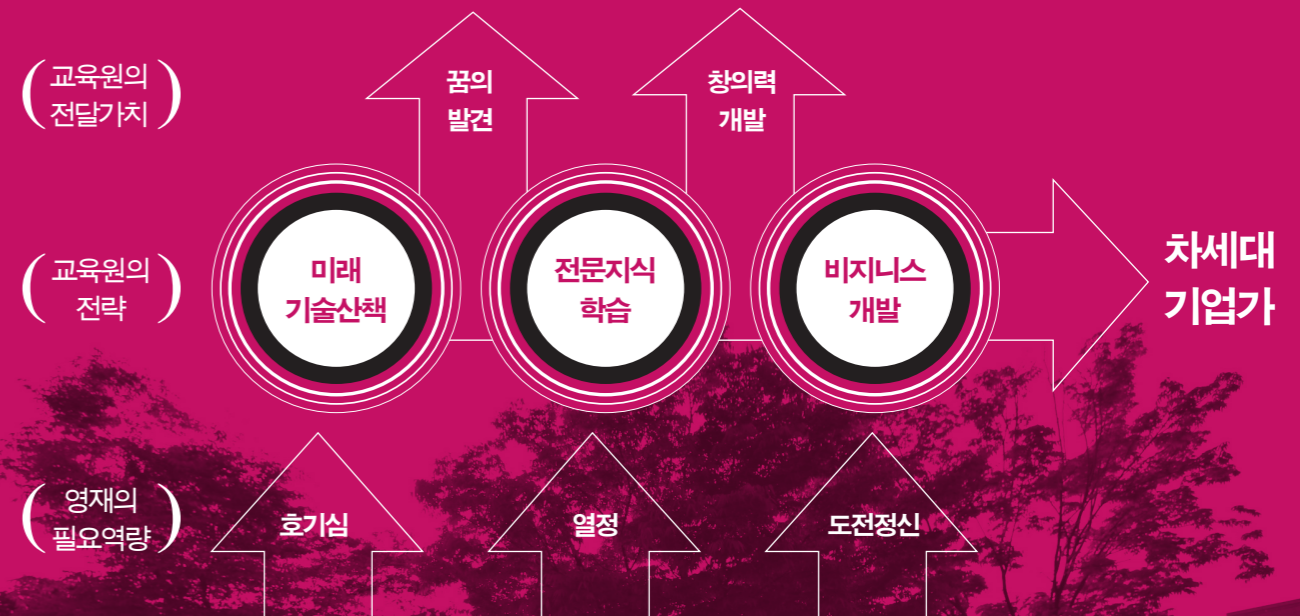
# 꿈을 찾아 드립니다. 꿈을 이루어 드립니다.

교육원의 캐치프레이즈는

“꿈을 찾아드립니다. 꿈을 이루어 드립니다.”입니다.

중고등학생들이 파괴적 미래 기술혁신을 주도하는 인재가 되기 위해서 선행되어야 할 것은 자신의 꿈과 소명을 찾는 것입니다.

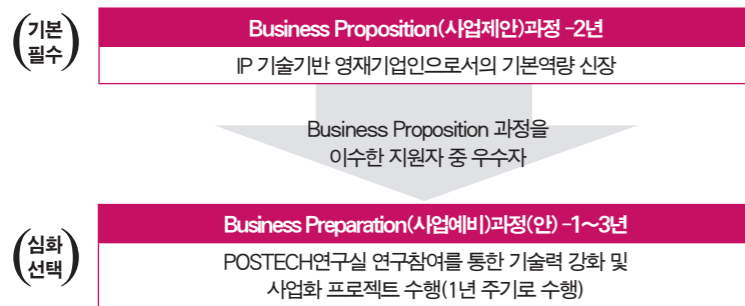
본 교육원에서는 자신의 꿈과 소명을 찾을 수 있도록 교육을 제공하고 있으며, 또한 자신의 꿈과 소명을 이루기 위해 필요한 기술적, 사업적 역량을 기를 수 있는 교육을 제공하고 있습니다.



# 창의적 인재 양성을 위한 교육체계

## 교육 체계

POSTECH 영재기업인교육원은 2년 간의 기본(필수)과정과 1~3년 간의 심화(선택) 과정을 운영하고 있습니다. 기본 2년은 필수 과정이며 기본 과정을 이수한 학생 중 우수자는 심화과정으로 진학할 수 있습니다.



## 기본 교육 과정

기본과정은 교육생들에게 지식재산 기반의 영재기업인으로서의 기본 역량을 신장시키기 위한 과정으로, 4D 컨셉(Dream the future, Discover the future, Develop the future, Deliver the future)을 바탕으로 2년 과정으로 구성되어 있습니다.

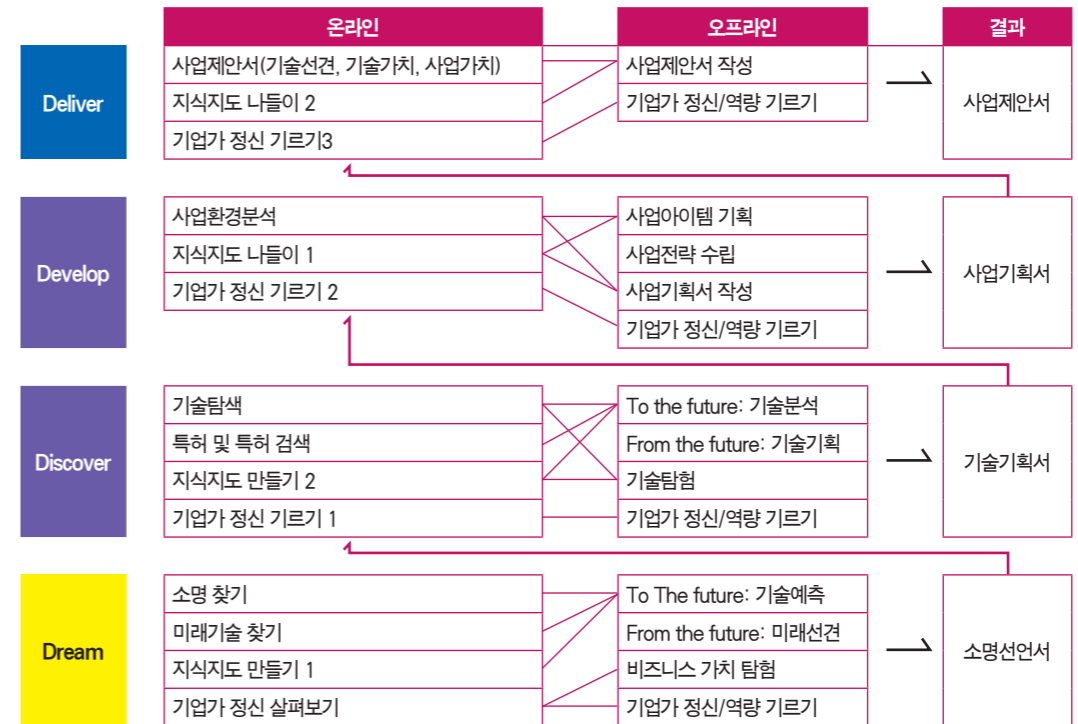


## 세부 교육 내용

각 컨셉 별로 달성하고자하는 목표가 있으며 각각을 상징하는 색깔이 있습니다.

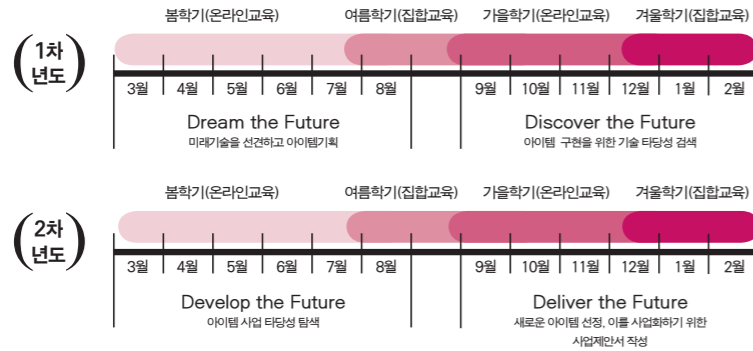
'Dream the future'의 경우 자신의 소명(꿈)을 기반으로 원하는(wishful) 미래의 모습을 그려본다는 관점에서 노란색, 'Discover the future'와 'Develop the future'의 경우 소명을 이루기 위해 기술구현가능성과 시장성을 바탕으로 사업을 계획(planned)한다는 관점에서 보라색, 마지막인 'Deliver the future'의 경우 하나의 아이템을 주제로 개연성 있는(Probable) 미래를 그려본다는 관점에서 푸른색으로 설정하였습니다.

미래를 읽는 5가지 안경 프리즘(페로미릭, 2010)의 내용을 토대로 하였음.



○ 기본 교육과정,  
○ 어떻게 운영될까요?

매년 오프라인 200시간(여름/겨울 방학 중 각각 7박8일의 집중교육, 학기 중 2회의 집합 교육 실시). 온라인 160시간(온라인 과제를 통한 자기주도 학습 수행) 이상 운영



○ 교육 활동  
○ 어떻게 이루어질까요?

교육생들의 학습효과를 높이기 위하여 학습과 게임을 접목하고, 교육생이 직접 체험해볼 수 있는 다양한 시뮬레이션 프로그램을 제공하고 있습니다. 무엇보다 일방적인 강의자 전달 방식의 교육이 아닌, 교육생들이 스스로 자신의 학습 계획을 세우고 자신의 학습을 주도적으로 이끌어 갈 수 있도록 교육하고 있습니다.



# 교육원생의 목소리로 듣는 교육원을 통한 변화

## ○ 왜 영재기업인인가? -1기 이성화

요즘과 같이 입시에 몰입된 현실에서, '나'에 대해 진정으로 생각할 수 있다는 것은 너무나도 소중한 시간입니다. '내가 하고 싶은 것이 무엇일까? 내 가치관은 무엇일까?' 이러한 고민을 통해 내 자신이 한 단계 더 성장하는 것을 느낄 수 있었습니다. 더불어 '나'에 대한 탄탄한 이해는 어떤 일을 접함에 있어서도 자신감과 나만의 색깔을 가질 수 있게 해주었습니다. 배우려는 자세는 영재기업인 모두에게서 관찰할 수 있는 자세입니다. 재미있는 사실은 영재기업인은 자신이 모르는 분야에 대해서 배우는 것이 두렵지 않다는 것입니다. 영재기업인에 소속됨으로써 가지게 되는 네트워크는 정말로 소중한 것입니다. 그리고 서로만이 가질 수 있는 공감대를 공유하면서 서로를 지탱해주는 지지대의 역할도 같습니다. 영재기업인 교육과정은 강요하지 않는다. 길을 제시하고 우리가 따라갈 수 있게 해줍니다. 영재기업인 교육과정에서 정답이란 없습니다. 내가 생각하고 깨달은 내용들이 모두 정답인 것입니다. 입시라는 정해진 틀 속에 갇혀있는 학생들에게는 신선한 충격이자 패러다임의 전환이었습니다. 그래서 영재기업인입니다.

## ○ 나는 영재기업인이다 -1기 이동기

새로운 네트워크 속에서 활동하는 것을 알았으며 선생님들, 연구원님들, 심지어 동생들에게까지도 학교생활에서는 배울 수 없는 다양한 것을 배웠습니다. 또한 여러 가지 큰 규모의 행사에도 참여를 하며 세상을 보는 넓은 눈을 가지게 되었습니다. 팀 프로젝트를 통하여 사람들이 어떻게 의사소통하고 의견을 제시할 수 있을지 등 교육원의 커리큘럼에 알맞은 수업 이상의 가치를 배우게 되었습니다. 영재기업인 교육원은 제 자신을 더 잘 알아갈 수 있기 위해 스스로에게 질문을 던질 수 있게 해주었습니다. 교육원에 들어온 후 제 자신의 길을 확실히 찾았고, 더 성숙할 수 있었습니다. 교육원에 들어온 이후로 저의 모든 것이 바뀌게 되었습니다. 교육원 소속 그 자체만으로도 큰 변화를 느낄 수 있었으며 무엇이 변화하였는지는 말로 설명할 수 없을 만큼 저에게 값진 경험이자 기회였으며 제 청소년기의 확실한 Turning point가 되었습니다.



# 영재기업인교육원, 신입생 선발 안내

꿈의 실현, 더 나은 미래를 위한 힘찬 도전입니다.

## ○ 신입생 선발은 어떻게 이루어질까요?

### 모집인원 및 지원 자격

\* **모집인원** : 80명 (최종 선발 인원은 정원보다 인원 증감이 있을 수 있음)

\* **지원 자격** : 중학생, 정규학교 미 재학생일 경우 이에 준하는 연령(13~16세)에 해당하는 자(초등학생은 지원불가)

### 선발 방법 및 전형

\* POSTECH 영재기업인 선발은 2차에 걸친 다단계 전형을 실시함

구분	선발유형	선발방법	선발요소	선발인원
1단계	서류전형	자기소개서	꿈, 열정, 지적 호기심, 도전정신, 끈기 등	정원 2배수
		추천인 추천서	꿈, 열정, 도전정신 등의 추천인이 추천하는 역량	
		외부 추천서		
	학생 생활기록부	기본 학습역량		
2단계	면접전형	미정	학습역량 및 교육원 이해도, 꿈, 열정, 지적 호기심, 도전정신, 끈기 등	정원

### 1차 전형

#### 가. 선발방법

- 1차 전형은 영재기업인으로서의 역량(꿈, 열정, 지적 호기심, 도전정신, 끈기 등)을 평가하기 위하여 자기 소개서, 학교생활기록부, 추천서 등을 기반으로 서류 전형을 실시함
- 심사는 교육원 내부와 외부 전문가로 구성된 선발위원회를 통해 이루어짐
- 외부 심사위원은 정규학교 교사, 관련 기관 전문가, 기업가 등으로 구성되며, 내부 심사위원은 본 교육원의 교육을 담당하는 연구원으로 구성됨
- 1차 전형을 통하여 2배수의 합격자를 선발함

#### 나. 심사기준

- 지원자 제출서류를 바탕으로 영재기업인으로서의 잠재성을 평가함
- 꿈, 열정, 지적 호기심, 도전정신, 끈기, 학습역량 등을 중점 평가함

### 2차 전형

#### 가. 선발방법

- 2차 전형은 영재기업인으로서의 역량(꿈, 열정, 지적 호기심, 도전정신, 끈기 등)과 교육원에 대한 이해도를 평가하기 위하여 선발캠프 또는 면접 전형을 실시함(확정된 2차 전형방법 안내는 2012년 9월 지원서 접수 안내 시 함께 공지함)
- 심사는 교육원 외부와 내부의 전문가로 구성된 선발위원회를 통해 이루어짐
- 외부 심사위원은 정규학교 교사, 관련 기관 전문가, 기업가 등으로 구성되며, 내부 심사위원은 본 교육원의 교육을 담당하는 연구원으로 구성됨
- 2차 전형 평가로 최종 선발을 확정함

#### 나. 심사기준

- 꿈, 열정, 지적 호기심, 도전정신, 끈기, 학습역량 등을 중점 평가함
- 교육원에 대한 이해도를 평가함